INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL, INTEGRANTES DE LA MESA DE AGUA, SANEAMIENTO Y SERVICIOS PÚBLICOS DE BUENAVENTURA - MASSBUEN

CONTRATO No. 920 DE 2024

MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO

Ricardo Mosquera Rojas

Beta Group

INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL

1. Información general de la mentoría individual
2. Objetivos de la sesión y tema tratado
3. Resultados de la mentoría
4. Seguimiento y próximos pasos
5. Observaciones adicionales

Anexos

1. Información general de la mentoría individual.	
Nombre del mentor	Ángela Vela
Nombre del mentee	Ricardo Mosquera Rojas
Entidad u organización representada	Asocomunal
Fecha de la sesión	11/14/2024
Duración de la sesión	1
Número de la sesión	10

2. Objetivos de la sesión y tema tratado.

2.1. Objetivos propuestos para la sesión y cómo fueron alcanzados.

- Revisar con el mentee si considera que el proceso de mentorías ha sido efectivo.
- Indagar si ha aplicado lo abordado en las sesiones, en cuanto a empatía, escucha activa, comunicación efectiva liderazgo, entre otras.
- Preguntar al mentee qué avances ha logrado desde su rol en la mesa de agua en Buenaventura.

La sesión fue exitosa, destacándose por su alto nivel de participación y reflexión por parte del mentee. Para iniciar, se comenzó el proceso preguntando al mentee si consideraba que las mentorías habían sido efectivas, lo que permitió obtener una evaluación directa sobre su percepción del proceso y ajustar el enfoque si fuera necesario. El mentee compartió que, en general, todo el proceso ha sido muy enriquecedor para él, tanto en su rol profesional como en su vida personal. Señaló que ha logrado aplicar de manera efectiva conceptos clave como la empatía y la comunicación asertiva, herramientas que considera fundamentales para

mejorar sus interacciones y relaciones con los demás actores de la mesa de agua en Buenaventura. Este feedback positivo no solo valida el impacto de las sesiones, sino que también refuerza la idea de que el proceso de mentorías ha contribuido al desarrollo de habilidades esenciales para fortalecer las dinámicas de trabajo en equipo y colaboración en el contexto local.

2.2. Temas tratados, preguntas o problemas planteados durante la sesión.

Durante la sesión, el mentee compartió una experiencia muy importante en la que destacó un logro significativo: mencionó que para finales del mes de noviembre logró concretar una reunión con varias entidades locales en Buenaventura, con el objetivo de llegar a un consenso y avanzar en proyectos que beneficien a la comunidad.

El mentee señaló que este avance fue posible gracias a la aplicación de las tácticas de negociación que hemos trabajado juntos. Este relato me permitió identificar cambios tangibles en su desempeño, como una mejora notable en su capacidad para gestionar el trabajo en equipo, una mayor habilidad para tomar decisiones inclusivas, y una comunicación más efectiva tanto con la comunidad como con otros actores clave.

Estos avances son prueba del impacto positivo que ha teniendo el proceso de mentoría, ya que se reflejan en una mayor eficacia en su rol y en su capacidad para generar consensos y promover la colaboración, lo cual es esencial para la mesa de agua en Buenaventura.

3. Resultados de la mentoría.

3.1. Habilidades desarrolladas o fortalecidas, decisiones tomadas o compromisos acordados y retos identificados durante la sesión.

En la sesión, la autoevaluación y la reflexión crítica fueron habilidades fundamentales, ya que el mentee tuvo que evaluar la efectividad del proceso de mentorías, identificando qué aspectos del aprendizaje habían sido más útiles y cómo estos se relacionaban con su desempeño.

También, la escucha activa y la empatía fueron habilidades esenciales al indagar si el mentee había aplicado lo aprendido en las sesiones anteriores. La comunicación efectiva también se vio potenciada, ya que el mentee compartió sus experiencias especificas de cómo había mejorado su interacción con los actores clave en la mesa de agua en Buenaventura.

4. Seguimiento y próximos pasos.

4.1. Acciones a realizar por el mentee y por el mentor para la próxima sesión individual.

El mentee se mostró muy comprometido con el proceso y expresó su intención de aplicar todo lo aprendido a lo largo de las sesiones de mentoría. Agradeció profundamente el acompañamiento recibido, destacando que para él ha sido una experiencia muy enriquecedora.

5. Observaciones adicionales.

5.1. Evaluación del mentor.

Considero que la sesión fue exitosa, ya que todo lo conversado con el mentee me generó una gran satisfacción y me reafirmó la idea de que el proceso de mentoría ha sido verdaderamente enriquecedor. Durante la conversación, pude constatar que los temas tratados se están aplicando de manera efectiva, lo cual es un claro indicio de que el mentee ha interiorizado los aprendizajes y los está poniendo en práctica.

Este avance no solo es positivo a nivel personal y profesional para él, sino que también resulta muy beneficioso para el progreso de las relaciones y los proyectos en la mesa de agua en Buenaventura. Ver cómo se aplican los conceptos y estrategias discutidos durante las sesiones me confirma que el proceso ha teniendo un impacto valioso, tanto para el mentee como para la comunidad en la que está involucrado.

5.2. Otras observaciones.

Ninguna.

Anexos.

https://storage.tally.so/private/Sesion-10---Ricardo-Mosquera.jpeg?id=EWvrGL&accessToken=eyJhbGciOiJIUzI1NiIsInR5cCI6IkpXVCJ9.eyJpZCI6IkVXdnJHTCIsImZvcm1JZCI6IndvZHhCYiIsImlhdCI6MTczMTY4MzI2MH0.JXsBMm5ReHpNzwMA-0bPNhQudm-A2we1GgMngccG2DM&signature=fc77ef8c1c471399413fb24764631589990c6b13a4098f5fb4402723d1a1c3ef